



令和8年度 福祉・介護職員等処遇改善加算の情報公開（見える化要件）

1 処遇改善加算の算定状況

株式会社RePortでは、下記の通り加算を算定しています。

（令和8年4月・5月）

事業所名	サービス名	加算の区分	加算率
児童発達支援 RePort 新座教室	児童発達支援	処遇改善加算Ⅱ	12.8%
	保育所等訪問支援	処遇改善加算Ⅰ	12.9%
児童発達支援 RePort 野火止教室	児童発達支援	処遇改善加算Ⅱ	12.8%
児童発達支援 RePort 東北若葉教室	児童発達支援	処遇改善加算Ⅱ	12.8%
児童発達支援・放課後等デイサービス RePort 東北桜教室	児童発達支援	処遇改善加算Ⅰ	13.1%
児童発達支援・放課後等デイサービス RePort 東北桜教室	放課後等デイサービス	処遇改善加算Ⅰ	13.4%

（令和8年6月～令和9年3月）

事業所名	サービス名	加算の区分	加算率
児童発達支援 RePort 新座教室	児童発達支援	処遇改善加算Ⅱ□	15.5%
	保育所等訪問支援	処遇改善加算Ⅰ□	15.6%
児童発達支援 RePort 野火止教室	児童発達支援	処遇改善加算Ⅱ□	15.5%
児童発達支援 RePort 東北若葉教室	児童発達支援	処遇改善加算Ⅱ□	15.5%
児童発達支援・放課後等デイサービス RePort 東北桜教室	児童発達支援	処遇改善加算Ⅰ□	15.8%
児童発達支援・放課後等デイサービス RePort 東北桜教室	放課後等デイサービス	処遇改善加算Ⅰ□	16.1%

2 職場環境等要件について

区 分	内 容
入職促進に向けた取組	①法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	②事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	③他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用の実績でも可）
資質の向上やキャリアアップ に向けた支援	⑤働きながら国家資格等の取得を目指す者に対する研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修等の業務関連専門技術研修の受講支援等
	⑥研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動によるキャリアサポート制度等の導入
	⑦エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入
	⑧上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の 推進	⑨子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	⑩職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	⑫有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消に取り組んでいる
腰痛を含む心身の健康管理	⑭業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
	⑯福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援やリフト等の活用、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施
	⑰事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための取組	⑱現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している
	⑲業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている
	⑳業務支援ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入

	<p>②介護ロボット（見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等）又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資するICT機器（ビジネスチャットツール含む）の導入</p>
	<p>④各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等の事務処理部門の集約、共同で行うICTインフラの整備、人事管理システムや福利厚生システム等の共通化等、協働化を通じた職場環境の改善に向けた取組の実施</p>
<p>やりがい・働きがいの醸成</p>	<p>⑤ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善</p> <p>⑦利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供</p> <p>⑧支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供</p>