



令和7年度 福祉・介護職員等処遇改善加算の情報公開（見える化要件）

1 処遇改善加算の算定状況

株式会社RePortでは、下記の通り加算を算定しています。

事業所名	サービス名	加算の区分	加算率
児童発達支援 RePort 新座教室	児童発達支援	処遇改善加算Ⅱ	12.8%
	保育所等訪問支援	処遇改善加算Ⅰ	12.9%
児童発達支援 RePort 野火止教室	児童発達支援	処遇改善加算Ⅱ	12.8%
児童発達支援 RePort 東北若葉教室	児童発達支援	処遇改善加算Ⅱ	12.8%
児童発達支援・放課後等デイサービス RePort 東北桜教室	児童発達支援	処遇改善加算Ⅰ	13.1%
児童発達支援・放課後等デイサービス RePort 東北桜教室	放課後等デイサービス	処遇改善加算Ⅰ	13.4%

2 職場環境等要件について

区分	内容
入職促進に向けた取組	①法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	②事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	⑥研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動によるキャリアサポート制度等の導入
	⑧上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	⑨子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	⑩職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	⑭業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
	⑰事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組	⑱現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している
	⑳業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている
	㉑業務支援ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入
	㉒各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等の事務処理部門の集約、共同で行う ICT インフラの整備、人事管理システムや福利厚生システム等の共通化等、協働化を通じた職場環境の改善に向けた取組の実施
やりがい・働きがいの醸成	㉓ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
	㉔地域社会への参加・包容（インクルージョン）の推進のため、モチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	㉕支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供